

TERMENI DE REFERINȚĂ

pentru angajare medic medicină generală

I. INFORMAȚII GENERALE

A.O. „Inițiativa Pozitivă” în acordului de cooperare nr.2209131: NiN Ukrainian Refugee Support and Winterization Program in the Republic of Moldova, semnat între Caritas Austria și A.O. „Inițiativa Pozitivă”, Asociația Obștească „Inițiativa Pozitivă”, **organizează concurs pentru angajarea unui medic medicină generală.**

Obiectivele proiectului

De a contribui la răspunsul de urgență eficient pentru refugiații ucraineni din Republica Moldova, de a întări reziliența familiilor gazdă din Moldova și populației locale vulnerabile și pentru a sprijini coeziunea dintre grupuri.

II. OBIECTIVUL SERVICIILOR

Obiectivul serviciilor constă în oferirea suportului specializat pentru desfășurarea activităților preconizate în cadrul proiectului prin asigurarea serviciilor medicale generale, acordarea asistenței medicale și efectuarea examinării medicale primare, diagnostic și tratament al beneficiarilor Centrului, în scopul implementării și respectării principiilor de asigurare a calității serviciilor medicale prestate.

Sarcini de baza:

1. Asigurarea prestării serviciilor medicale generale calitative beneficiarilor, necesare derulării activității în Centru;
2. Prescrierea și monitorizarea tratamentelor adecvate beneficiarilor care se adresează la Centru;
3. Perfecționarea continuă a nivelului de cunoștințe profesionale.

III. DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR ȘI A RESPONSABILITĂȚILOR SPECIFICE

Specialista/specialistul va avea următoarele responsabilități:

1. Organizează și coordonează activitatea cabinetului medical și staționarului de zi;
2. În activitatea sa se conduce de legislația în vigoare în domeniu, precum și de Ghidurile și Protocoalele Clinice Naționale, Standardele medicale de diagnostic și tratament, alte surse științifice bazate pe dovezi în domeniu.
3. Respectă drepturile beneficiarului și confidențialitatea datelor cu caracter personal și medical despre starea de sănătate;
5. Comunică cu pacienții și apărătorii acestuia printr-un limbaj adaptat nivelului lor de înțelegere în scop psiho-terapeutic;
6. Respectă intimitatea beneficiarilor;
7. Asigură acordarea asistenței medicale/primului ajutor în urgențe medicale;
8. Acordă servicii medicale beneficiarilor fără nici o discriminare, folosind metodele moderne de diagnostic și formele cele mai eficiente de tratament;
9. Administrează tratament adecvat beneficiarilor și prescrie medicamente prevăzute de Protocoalele Clinice Naționale și Standardele medicale de diagnostic;
10. Respectă normele sanitaro-epidemiologice reglementate în Centru;

11. Stabilește programul de activitate în funcție de condițiile specifice din zonă, inclusiv al staționarului de zi;
 12. Completează prescripțiile medicale conexe actului medical atunci când este cazul pentru afecțiunile acute, subacute, cronice;
 13. Colaborează cu asistenții medicali și medicii specialiști în desfășurarea activității acestora;
 14. Evaluează și monitorizează corectitudinea respectării și administrării de către asistenții medicali a tratamentului prescris beneficiarilor;
 15. Evaluează și monitorizează corectitudinea completării formularelor de evidență medicală primară de către asistenții medicali;
 16. Evaluează trimestrial, semestrial și anual calitatea asistenței medicale acordate beneficiarilor cu identificarea neconformităților și înaintarea conducerii Centrului a propunerilor privind măsurile de înlăturare și perfecționare;
 17. Organizează preluarea activității medicale de către alt medic în perioada de absență;
 18. Participă la examinarea oportună a petițiilor, cererilor, sugestiilor, privind acordarea asistenței medicale beneficiarilor;
 19. Elaborează planuri de activitate, programe, instrucțiuni metodice, regulamente necesare pentru facilitarea activității Centrului;
 20. Participă la întocmirea documentației, notelor informative necesare pentru prezentarea la locul solicitat cu care conlucrează;
 21. Participă la ședințele Societății de profil, conferințe, congrese, ședințe organizate în cadrul Centrului;
 22. Își organizează activitatea proprie pentru creșterea eficienței actului medical, cu respectarea reglementărilor în vigoare;
 23. Își perfecționează nivelul profesional de cunoștințe în domeniul medicinei generale la cursuri de instruire medicală continuă în cadrul USMF „N. Testemițanu”, altor instituții de profil.
- Alte responsabilități relevante.

IV. CERINȚELE DE CALIFICARE (criterii de evaluare):

Specialista/specialistul trebuie să dețină următoarele calificări:

(i) Experiență generală (30 puncte)

- Studii medicale superioare, instruire postuniversitară. Cursuri de perfecționare medicală profesională conform legislației RM sau obținute într-un alt stat și recunoscute în condițiile stabilite de guvernul RM;
- Experiență profesională: minim 3 ani de experiență profesională va constitui un avantaj.

(ii) Corespunderea pentru sarcină (60 puncte)

- Cunoștințe ale legislației, actelor normative cu privire la activitatea serviciului de asistență medicală urgentă prespitalicească; cunoașterea ordinilor MSMPS pe domeniul de activitate, Standardelor medicale de diagnostic și tratament (SMDT), Ghidurilor și Protocoalelor Clinice Naționale (PCN);
- Experiență de lucru inclusiv cu persoanele din grupurile social vulnerabile, și cele cu risc sporit de infectare HIV.

(iii) Limba și experiența relevantă (10 puncte)

- Cunoașterea fluentă a limbilor româna și rusă, cunoașterea unei limbi de circulație internațională va constitui un avantaj;
- Abilități bune de comunicare;

- Cunoștințe de operare cu calculatorul (Word, Excel), tehnica de tapat cursiv.

Alte cerințe și/sau condiții obligatorii pentru poziția menționată mai sus:

- cetățean al Republicii Moldova; are domiciliu sau are drept de reședință în RM, precum și cetățeni ai altor state, domiciliați în RM și dispun de permis de lucru în RM;
- declarație pe propria răspundere că nu va exercita activități incompatibile cu exercitarea profesiei de medic (art.8, Legea 264 din 27.10.2005 cu privire la exercitarea profesiei de medic);
- lipsa antecedentelor penale, confirmate prin declarație pe propria răspundere.

V. CRITERII DE EVALUARE

CRITERII DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM POSIBIL
Calificări generale	30 puncte
Experiență și calificări specifice	60 puncte
Experiență relevantă	10 puncte
Total:	100 puncte

Candidații ai căror CV-uri vor corespunde criteriilor menționate în „Termenii de Referință” și vor acumula un punctaj mai mare de 70 de puncte vor fi invitați la interviu.

VI. REMUNERAREA ȘI PROGRAMUL DE LUCRU

Remunerarea va presupune o sumă fixă conform bugetului disponibil. Timpul de lucru - 0,5 salariu. Plata se va face în lei, după deducerea tuturor taxelor.

VII. DURATA PRESTĂRII SERVICIILOR/CONTRACTĂRII:

Persoana selectată își va asuma îndeplinirea tuturor responsabilităților prevăzute în cadrul prezentului document. Activitatea sa, va începe de la data semnării contractului cu o durată de până la 31.12.2023, **cu posibilitatea prelungirii**. Angajatul va agreea toate activitățile cu Coordonatorul proiectului.

VIII. CERINȚE DE RAPORTARE

Angajatul va pregăti și va prezenta Coordonatorului proiectului raportul de activitate.